

石見ケーブルビジョン株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年9月13日～令和5年3月31日

2. 当社の課題

- 1) 女性管理職の割合が低い
- 2) 女性社員の勤続年数が全社平均年数より低い

3. 目標と取組内容・実施時期

◆ 目標1

一般職・管理職ともにキャリアアップに向けた研修を男女ともに年3回以上受講する

〈取組内容〉

- 年度初めに、年間で実施される研修スケジュールを作成し、積極的な参加を促す
- 継続的な参加を促すため、管理職が主体となり業務調整を図る

◆ 目標2

男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

〈取組内容〉

- 全社員に向け、育児・介護等に関する制度の周知を行う
- 育児休業からの復職者に対し、上司・人事担当者による面談を年2回実施

以上