

石見ケーブルビジョン株式会社 行動計画

女性管理職及び女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月16日～令和3年3月31日

2. 当社の課題

- 1) 女性の技術職が少ない
- 2) 女性の管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

◆目標1：技術職の女性を現員の1人から2人以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 各年度 6月～
女性技術職の採用を目指し、
大学・高専・高校へインターンシップの案内及び受入をする。
- 各年度 7月・1月
電気通信主任技術者資格（伝送・線路）取得の支援。
- 通年
各種技術セミナーや講習会等への参加。知識の習得。
「電気通信主任技術者講習」「ケーブル技術ショー」「伝送技術講習」への参加

◆目標2：管理職の女性を現員の3人から4人以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 通年
管理職及び業務に必要なスキルを身に着けるための研修への参加。
「次世代リーダー育成塾」「中堅社員研修」「生産性向上支援訓練」への参加
- 令和2年4月～
管理職への配属を実施。以後毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する。